

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

|               |                          |
|---------------|--------------------------|
| Nom Prénom    | MELBECK Charlène         |
| Adresse email | charlene.melbeck@irts.fr |

## Informations entreprise/UES

|                   |                                                                      |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                                           |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                                   |
| Raison sociale    | IRTS                                                                 |
| Siren             | 401321856                                                            |
| Code NAF          | 26.20Z - Fabrication d'ordinateurs et d'équipements<br>périphériques |
| Adresse           | 520 AVENUE JOSEPH LOUIS LAMBOT 83130 LA<br>GARDE                     |

## Informations calcul et période de référence

|                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont<br>calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                              | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul<br>des indicateurs | 56         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|                            |                                                                                                                |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de<br>l'effectif pris en compte pour le calcul des<br>indicateurs |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                         |        |
|-------------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                     | 8.9    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                         | 1.2    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                        | Hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en<br>pourcentage        | 15     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en<br>nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                                 | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 1      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 0      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |                |
|-----------------------------------------------|----------------|
| Total de points obtenus                       | 35             |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 45             |
| Résultat final sur 100 points                 | Non calculable |

### Publication des résultats obtenus

---

|                                                                                                       |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Date de publication                                                                                   | 23/02/2026 |
| Site Internet de publication                                                                          |            |
| <a href="https://www.irts.fr/fr/terms-and-conditions">https://www.irts.fr/fr/terms-and-conditions</a> |            |