



RAPPORT RSE

2026



 **IRTS**
A ScioTeq Group Company

SOMMAIRE

INTRODUCTION	2
❖ CONTEXTE ET OBJECTIFS DU RAPPORT	2
❖ QU'EST-CE QUE LA RSE ?	2
❖ IMPORTANCE DE LA RSE EN ENTREPRISE	4
NOTRE SOCIETE	5
❖ A PROPOS D'IRTS	5
❖ NOTRE APPROCHE	6
PRINCIPE DE NOTRE DEMARCHE	7
❖ PRINCIPE DE NOTRE DEMARCHE RSE	8
GOURVERNANCE ET PILOTAGE	9
❖ STRATEGIE ET ENGAGEMENTS	9
❖ IRTS ET LE GROUPE SCIOTEQ	9
ENGAGEMENTS SOCIAUX	10
❖ DIALOGUE SOCIAL	10
❖ FORMATION DES COLLABORATEURS	11
❖ SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	11
❖ COHESION ET EVENEMENTS	13
❖ PARTICIPATION A DES CAMPAGNES DE SANTE PUBLIQUE	14
ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX	14
❖ BILAN CARBONE	14
ETHIQUE ET PRATIQUES RESPONSABLES	16
❖ ÉTHIQUE ET PRATIQUES RESPONSABLES	16
❖ CHARTE ETHIQUE	16
QUALITE ET SATISFACTION CLIENT	18
PILOTAGE DE LA PERFORMANCE RSE	19
AMELIORATION CONTINUE	19
CONCLUSION	20

INTRODUCTION

❖ CONTEXTE ET OBJECTIFS DU RAPPORT

Face aux enjeux environnementaux, sociaux et économiques actuels, les entreprises sont de plus en plus encouragées à adopter des **pratiques responsables et durables**. Les attentes des consommateurs, des salariés, des investisseurs ainsi que les évolutions réglementaires poussent les organisations à intégrer davantage la **responsabilité sociétale** dans leur fonctionnement.

Dans ce contexte, la **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)** occupe une place importante dans la stratégie des entreprises. Elle consiste à prendre en compte les impacts sociaux, environnementaux et économiques des activités de l'entreprise, tout en cherchant à concilier **performance économique** et développement durable.

Ce rapport a pour objectif de présenter la **démarche RSE** de l'entreprise ainsi que les actions mises en œuvre pour répondre aux enjeux du développement durable. Il permet de mettre en avant les engagements pris en matière d'environnement, de **conditions de travail** et de **pratiques responsables**.

Ce document vise également à faire un **état des lieux** des actions déjà réalisées et à identifier les axes d'amélioration possibles afin de poursuivre une démarche plus durable et responsable sur le **long terme**.

❖ QU'EST-CE QUE LA RSE ?

La **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)** désigne l'ensemble des actions mises en place par une entreprise pour avoir un impact positif sur la société et sur l'environnement, tout en restant **économiquement performante**. Autrement dit, une entreprise engagée dans une démarche RSE prend en compte les conséquences de ses activités sur ses salariés, ses clients, ses partenaires et la planète.

La RSE repose sur trois grands piliers :

- **Le pilier environnemental**, qui concerne par exemple la réduction des déchets, les économies d'énergie ou la diminution des émissions de CO₂ ;
- **Le pilier social**, qui regroupe les conditions de travail, le bien-être des salariés, l'égalité professionnelle ou encore la sécurité au travail ;
- **Le pilier économique et éthique**, qui inclut la transparence, le respect des fournisseurs, la lutte contre la corruption et une gestion responsable de l'entreprise.

La RSE s'inscrit dans une logique de **développement durable**. L'objectif est de répondre aux besoins actuels sans compromettre les ressources et les besoins des générations futures.

Aujourd'hui, la RSE est devenue un **sujet important** pour les entreprises, quelle que soit leur taille. Les consommateurs, les salariés et les investisseurs accordent de plus en plus d'importance aux engagements sociaux et environnementaux des organisations. Une **entreprise responsable** inspire davantage confiance et améliore son image auprès du public.

Pour aider les entreprises à mettre en place une **démarche RSE**, il existe plusieurs référentiels, dont la norme **ISO 26000**. Cette norme internationale donne des lignes directrices sur les bonnes pratiques à adopter en matière de responsabilité sociétale.



❖ IMPORTANCE DE LA RSE EN ENTREPRISE

La RSE est aujourd'hui un véritable **enjeu stratégique** pour les entreprises. Elle leur permet non seulement de répondre aux attentes de la société, mais aussi d'améliorer leur fonctionnement et leur **performance sur le long terme**.

Tout d'abord, la RSE aide les entreprises à **réduire leur impact environnemental**. En mettant en place des actions concrètes comme le tri des déchets, la réduction de la consommation d'énergie ou l'utilisation de matériaux plus durables, elles participent à la **protection de l'environnement** tout en réalisant parfois des économies.

La RSE joue également un rôle important dans le **bien-être des salariés**. Une entreprise qui se soucie des conditions de travail, de l'égalité des chances ou encore de la **qualité de vie au travail** favorise la motivation et l'engagement de ses employés.

Par ailleurs, les **engagements RSE** renforcent l'image de l'entreprise. Les consommateurs sont de plus en plus attentifs aux valeurs des marques qu'ils choisissent. Une **entreprise responsable** peut donc gagner la confiance de ses clients et se démarquer de ses concurrents.

La RSE permet aussi de mieux **anticiper certains risques**, notamment les risques environnementaux, juridiques ou liés à la réputation de l'entreprise. En adoptant des pratiques plus responsables, les entreprises se préparent davantage aux **évolutions réglementaires** et aux nouvelles attentes de la société.

Enfin, la RSE peut être un **moteur d'innovation**. Les entreprises sont encouragées à développer de nouveaux produits, services ou méthodes de travail plus respectueux de l'environnement et des personnes. Cela leur permet de rester **compétitives** tout en participant à une économie plus durable.

NOTRE SOCIETE

❖ A PROPOS D'IRTS

IRTS est une société du groupe ScioTeq, avec plus de 30 ans d'expérience dans le développement et la fabrication d'écrans robustes et de solutions informatiques embarquées pour les marchés de la défense, de l'aérospatiale et de l'industrie.

IRTS durcit les composants disponibles sur le marché, tels que les écrans LCD, les processeurs et les dispositifs de stockage, afin de les intégrer dans des produits informatiques et d'affichage adaptés, qui peuvent être déployés et utilisés dans des conditions environnementales extrêmes.



**+ de 70
collaborateur**



**+ de 30 ans
d'expériences**



**+ de 21M€ de
Chiffre**

2 SITES DE PRODUCTION



Siège social

520 Avenue Joseph Louis Lambot, 83130 LA GARDE



Etablissement secondaire

14 Rue du Zéphyr Bâtiment A1, 91140 VILLEJUST



NOTRE APPROCHE



IRTS développe des solutions électroniques et d'affichage robustes personnalisées qui répondent parfaitement aux exigences fonctionnelles et environnementales de la plate-forme d'application de chaque client.

IRTS travaille toujours en partenariat étroit avec ses clients, afin de fournir rapidement une solution optimale, conçue sur mesure, adaptée à leurs besoins spécifiques et utilisable dans les environnements opérationnels spécifiés.

ARMEE DE TERRE



SYSTEMES AEROPORTES



FORCES NAVALES

PRINCIPE DE NOTRE DEMARCHE

En 2026, IRTS a choisi de s'inscrire dans une **démarche structurée de Responsabilité Sociétale des Entreprises**, construite en cohérence avec les lignes directrices de la norme internationale **ISO 26000**. Cette démarche traduit une volonté claire d'intégrer durablement les enjeux sociaux, environnementaux, éthiques et économiques au cœur de notre fonctionnement et de nos décisions stratégiques.

Elle est pleinement articulée avec notre **système de management de la qualité**, conforme aux exigences des normes ISO9001 et EN 9100, afin de garantir une cohérence globale entre **performance industrielle**, maîtrise des risques et responsabilité sociétale.

Au-delà des exigences réglementaires, cette démarche repose sur une **volonté collective d'amélioration continue**. Elle vise à concilier exigence de performance, respect des personnes, préservation de l'environnement et satisfaction durable de nos clients et partenaires. Le présent document formalise nos **engagements** et constitue un support de communication interne et externe, sans se substituer aux obligations légales et réglementaires en vigueur.



❖ PRINCIPE DE NOTRE DEMARCHE RSE

La **démarche RSE** de l'entreprise repose sur des **principes fondamentaux** qui structurent l'ensemble de nos actions et de nos décisions. Le respect strict des exigences légales et réglementaires applicables constitue un prérequis indispensable à notre activité et à la confiance accordée par nos parties prenantes.

Nous plaçons également la **prévention des risques** et la maîtrise des impacts au centre de notre fonctionnement, afin d'anticiper les situations susceptibles d'affecter les personnes, l'environnement ou la qualité de nos produits et services. Cette approche préventive s'inscrit dans une logique de **responsabilité** et de professionnalisation continue.

L'**amélioration continue** de nos performances constitue un axe essentiel de notre système de management. Elle repose sur l'analyse régulière de nos résultats, la mise en œuvre d'actions correctives et l'adaptation permanente de nos pratiques.

La **transparence** et l'intégrité dans nos relations internes et externes sont également des valeurs structurantes. Elles garantissent la **confiance** entre les collaborateurs, la direction, les clients, les fournisseurs et l'ensemble de nos partenaires.

Enfin, la **responsabilité partagée** à tous les niveaux de l'entreprise constitue un principe fondamental. Chaque collaborateur contribue, à son niveau, à la mise en œuvre et à la réussite de la **démarche RSE**.



GOURVERNANCE ET PILOTAGE

❖ STRATEGIE ET ENGAGEMENTS

La démarche RSE d'IRTS s'inscrit progressivement dans les orientations et le fonctionnement de l'entreprise. Portée par la Direction, elle repose sur une volonté de développer des pratiques responsables en cohérence avec les activités, les valeurs et les enjeux de l'organisation.

Les différents sujets liés à la responsabilité sociale, à l'éthique, à la qualité de vie au travail ou encore aux relations avec les parties prenantes sont suivis au travers d'échanges réguliers entre les équipes et la Direction. Cette démarche permet d'identifier les axes de progrès et de faire évoluer progressivement les pratiques internes.

Dans une logique d'amélioration continue, l'entreprise souhaite structurer progressivement le suivi de ses engagements et développer des indicateurs adaptés afin d'accompagner durablement sa démarche RSE.

❖ IRTS ET LE GROUPE SCIOTEQ

Depuis l'intégration d'IRTS au sein du Groupe Scioteq en 2023, une dynamique de collaboration et de partage s'est progressivement renforcée. Cette intégration s'accompagne d'une volonté commune de développer une culture d'entreprise fondée sur des valeurs partagées, la transmission des connaissances et le dialogue entre les équipes.

Dans cette démarche, des temps d'échange réguliers sont organisés avec la Direction du Groupe, à travers notamment des déplacements sur site, des communications trimestrielles et des rencontres favorisant la proximité et la transparence. Ces initiatives permettent de renforcer la cohésion, d'encourager le partage d'expérience et d'accompagner les équipes dans les évolutions de l'entreprise.

Cette dynamique collective contribue à consolider l'engagement des collaborateurs et à inscrire durablement les pratiques de l'entreprise dans une démarche d'amélioration continue et de responsabilité partagée.



ENGAGEMENTS SOCIAUX

La **santé** et la **sécurité au travail** constituent une priorité absolue pour l'entreprise. Nous mettons en œuvre une politique de prévention structurée visant à identifier les risques professionnels, à les analyser et à mettre en place des mesures de protection adaptées.

Le **développement des compétences** est également au cœur de notre politique sociale. Nous favorisons la montée en compétences par la **formation** et l'accompagnement individuel et collectif.

❖ DIALOGUE SOCIAL

Le **dialogue social** occupe aujourd'hui une place essentielle dans notre organisation. Il est structuré autour des instances représentatives du personnel et permet des échanges réguliers sur les conditions de travail, l'organisation et les évolutions de l'entreprise.

Nous veillons par ailleurs à garantir des **conditions de travail respectueuses**, conformes aux exigences réglementaires et attentives au **bien-être des collaborateurs**. Un questionnaire de satisfaction a notamment été lancé afin de faire remonter l'état de la satisfaction des collaborateurs et mettre en place les actions nécessaires à l'amélioration de cette dernière.

❖ FORMATION DES COLLABORATEURS

IRTS accorde une attention particulière au **développement des compétences** de ses collaborateurs.

Au cours de l'année 2025, plusieurs **actions de formation** ont été réalisées afin d'accompagner l'évolution des métiers, de renforcer les compétences techniques et de sensibiliser les équipes à différents enjeux professionnels.

Cette démarche contribue à favoriser l'adaptation des collaborateurs, la qualité des prestations réalisées ainsi que le maintien d'un environnement de travail performant et responsable.

En 2025, un collaborateur a suivi une **formation certifiante IPC-A-610** afin de développer une compétence de formation interne sur les critères d'acceptabilité des assemblages électroniques. Cette qualification permet désormais d'assurer la **montée en compétence des équipes** en interne sur les exigences qualité du secteur.

À la suite de cette certification, **5 collaborateurs** ont déjà bénéficié d'une **formation interne** dispensée au sein de l'entreprise.

❖ SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

L'entreprise porte une attention particulière à la **santé** et à la **sécurité** de ses collaborateurs.

Les situations liées aux accidents du travail et aux risques professionnels

font l'objet d'un **suivi régulier** afin de prévenir les incidents et d'améliorer continuellement les conditions de travail.

À ce titre, **4 collaborateurs** ont été formés au rôle de **Sauveteur Secouriste du Travail (SST)** afin de renforcer la capacité de prévention et de réaction en cas d'incident au sein de l'entreprise.

Cette vigilance s'inscrit dans une **démarche globale de prévention** et de qualité de vie au travail.

SANTÉ & SÉCURITÉ 2025



❖ COHÉSION ET EVENEMENTS

Afin d'assurer le bien-être au travail des collaborateurs d'IRTS, des **moments de partage** et de **convivialité** ont été organisés tout au long de l'année (repas de fin de trimestre, repas de Noël, Galette des Rois).

30 ans IRTS

Un évènement majeur a notamment marqué l'année 2025 avec la **célébration des 30 ans d'IRTS**.

A cette occasion l'ensemble des salariés a pu partager une journée de cohésion sur l'île de Porquerolles avec activités de cohésion (Team Building), découverte de l'île et repas.



❖ PARTICIPATION A DES CAMPAGNES DE SANTÉ PUBLIQUE



Dans le cadre de notre engagement sociétal et de notre volonté de sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de santé publique, une **action solidaire** a été menée à l'occasion d'**Octobre Rose**.

Une cagnotte a été organisée au sein de l'entreprise puis reversée à l'association « **La Ligue Contre le Cancer** », afin de soutenir la lutte contre le cancer du sein ainsi que les actions de prévention et d'accompagnement des personnes concernées.

ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

❖ BILAN CARBONE

Notre entreprise s'engage dans une **démarche progressive et structurée** de réduction de ses **impacts environnementaux**. Cette démarche repose sur une analyse régulière de nos activités afin d'identifier les principaux enjeux et de mettre en œuvre des actions adaptées.



Dans cette dynamique, nous avons réalisé une **évaluation de notre bilan carbone** en collaboration avec l'ADEME (Programme Décarbon'action) afin de mesurer les émissions de gaz à effet de serre liées à nos activités. Cette démarche nous a permis d'identifier nos principaux postes d'émissions et d'établir un **plan d'action** visant à réduire progressivement notre empreinte environnementale.

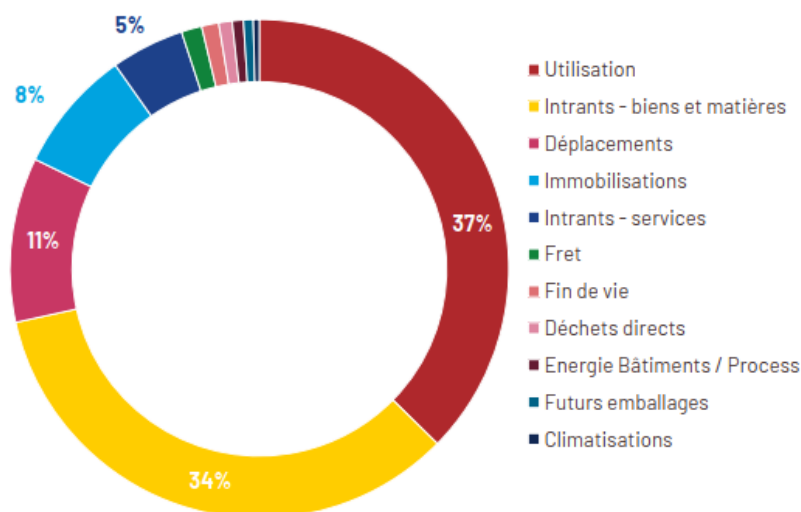
La **gestion des déchets** fait l'objet d'une attention particulière. Nous développons des actions visant à réduire la production de déchets, à améliorer le tri et à favoriser leur valorisation dans des filières adaptées.

La **prévention des pollutions** est intégrée à nos pratiques industrielles. Nous mettons en œuvre des dispositifs techniques et organisationnels permettant de limiter les risques de rejets et d'incidents environnementaux.

Nos indicateurs clés



Répartition des émissions



L'objectif est de faire évoluer le ratio d'émissions de gaz à effet de serre de 500 gCO₂e/écran à 490 gCO₂e/écran, soit une **réduction de 2 %** des émissions relatives.

Cette trajectoire s'inscrit dans un **contexte de croissance** de l'activité attendu entre 2023 et 2027.

IRTS cherche ainsi à poursuivre sa croissance tout en réduisant l'impact carbone de ses activités grâce à **l'amélioration de l'efficacité environnementale** de ses opérations.

ETHIQUE ET PRATIQUES RESPONSABLES

❖ ÉTHIQUE ET PRATIQUES RESPONSABLES

Notre entreprise s'engage à exercer ses activités dans le respect des **principes d'éthique et d'intégrité**. Cela implique le respect strict des lois et réglementations applicables dans l'ensemble de nos domaines d'activité.

Nous veillons à garantir la **transparence** et la **loyauté** dans nos pratiques commerciales, afin d'assurer des **relations de confiance durables** avec nos clients, fournisseurs et partenaires.

La **prévention des conflits d'intérêts** et de toute forme de corruption constitue un principe fondamental de notre fonctionnement. Des règles internes encadrent les comportements afin de garantir une **conduite exemplaire** à tous les niveaux de l'organisation.

Nous développons également des **relations responsables** avec nos fournisseurs et partenaires, en intégrant des critères de qualité, de conformité et de responsabilité dans nos processus de sélection et de collaboration.

❖ CHARTE ÉTHIQUE

L'**éthique** constitue un **pilier essentiel** de notre culture d'entreprise et de notre **démarche qualité**. Elle guide nos comportements au quotidien à travers des principes clés tels que l'intégrité, le respect des procédures, la rigueur, la vigilance, la collaboration et la confidentialité.

Ces engagements contribuent à garantir des **pratiques responsables**, transparentes et professionnelles, tout en renforçant la **confiance** de nos collaborateurs, clients et partenaires.



QUALITE ET SATISFACTION CLIENT

Dans le cadre de notre **système de management** aux normes ISO9001 et EN9100, la qualité constitue un **engagement central**. Nous nous engageons à garantir la conformité de nos produits et services aux exigences définies, qu'elles soient réglementaires, normatives ou spécifiques aux clients.

La **satisfaction de nos clients** et des parties intéressées est au cœur de nos priorités. Elle est évaluée de manière régulière et intégrée dans nos **démarches d'amélioration continue**.

La **traçabilité des produits et des processus** constitue un élément essentiel de notre système qualité. Cette rigueur permet de sécuriser nos opérations et de renforcer la **confiance** de nos clients.



PILOTAGE DE LA PERFORMANCE RSE

La **performance** de notre **démarche RSE** est suivie à travers un ensemble d'indicateurs couvrant les principaux domaines d'action de l'entreprise.

Les dimensions liées à la **santé** et à la **sécurité** incluent notamment le suivi du taux de fréquence des accidents, du taux de gravité ainsi que des situations à risque identifiées.

Les **enjeux environnementaux** sont suivis à travers la consommation d'énergie, la gestion des déchets et l'utilisation des ressources.

Les **aspects sociaux** sont évalués notamment à travers les actions de formation, le climat social et le niveau d'engagement des collaborateurs.

Enfin, la **qualité** est suivie à travers la satisfaction client et le suivi des non-conformités. Ces **indicateurs** font l'objet d'analyses régulières permettant d'orienter les actions d'amélioration.

AMELIORATION CONTINUE

La **démarche RSE** s'inscrit pleinement dans une logique d'**amélioration continue**. Elle repose sur une dynamique d'apprentissage et d'adaptation permanente.

Les **analyses de risques**, les retours d'expérience ainsi que les échanges entre les équipes et la Direction permettent d'identifier les **axes de progrès** et de faire évoluer les pratiques internes.

Dans le cadre du système de management de la qualité certifié ISO9001 et EN9100, des audits internes sont réalisés régulièrement afin d'évaluer les processus de l'entreprise et d'identifier des actions d'amélioration. Les actions correctives et préventives mises en œuvre participent également à la progression continue de l'organisation.

La **revue de direction** annuelle constitue un temps d'échange et de pilotage permettant d'évaluer les actions engagées, d'ajuster les priorités et d'accompagner la structuration progressive de la démarche RSE.

CONCLUSION

Ce **rapport RSE** traduit la volonté d'IRTS de concilier performance industrielle, responsabilité sociale et **respect de l'environnement** dans une logique durable et structurée.

Elle repose sur l'**engagement collectif** de l'ensemble des collaborateurs, qui constituent les acteurs essentiels de sa mise en œuvre et de sa réussite. Cette dynamique commune permet d'inscrire l'entreprise dans une **trajectoire de progrès continu** et de responsabilité partagée.

“ Le mot du Directeur Général

La performance de notre entreprise ne se mesure pas uniquement à ses résultats, mais aussi à son impact humain, sociétal et environnemental.

Cette année, nous avons poursuivi nos engagements RSE avec une volonté claire : agir de manière responsable, durable et concrète, aux côtés de nos collaborateurs, clients et partenaires.

Je remercie l'ensemble des équipes qui contribuent chaque jour à faire vivre cette démarche de progrès et de responsabilité.

G. JANCENELLE

